



菏泽润鑫生物科技有限公司

2022年度进展报告COP



## 关于本报告

本报告阐述了菏泽润鑫生物科技有限公司在 2022 年实现自身业务增长发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

### 一、 时间范围

本报告是菏泽润鑫生物科技有限公司发布的第1份全球契约年度进展报告COP，报告时间范围为 2022年1月1日至 2022年12月31日，为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容超出上述范围。

### 二、 组织范围

以菏泽润鑫生物科技有限公司为主体，涵盖国内外运营业务相关的合作伙伴公司或供货商等，为便于表达，在本报告中也以“润鑫”、“我司”或“我们”进行表达。

### 三、 发布周期

菏泽润鑫生物科技有限公司全球契约年度进展报告COP为年度报告。

### 四、 数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司内外部的正式文件、统计报表或公开文件。

### 五、 参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》

### 六、 可靠性保证

本公司总经理及全体中高层领导成员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 七、 报告获取方式

欲获取报告电子版，请登录公司官网：<http://www.runxinchemical.com/>。

### 八、 联络方式

联系人：王蕾

电话：15054033992

邮箱：[wanglei@runxinchem.com](mailto:wanglei@runxinchem.com)

地址：山东省菏泽市定陶区东外环南段路西

# 目录

关于本报告 .....	2
目录 .....	3
高管致辞 .....	4
1. 关于我们 .....	5
1.1 公司简介 .....	5
1.2 经济绩效 .....	6
1.3 经营理念 .....	6
1.4 组织架构图 .....	7
2. 社会责任履行及承诺 .....	9
2.1 坚持履行社会承诺 .....	9
2.2 关键绩效指标的检测数据 .....	11
2.3 环境保护 .....	14
2.3.1 体系保证与政策措施 .....	14
2.3.4 环保实践及绩效 .....	15
2.4 劳工与人权 .....	30
2.4.1 政策与目标 .....	30
2.4.2 职业健康与保障 .....	31
2.4.3 承诺与制度保障 .....	35
2.5 商业道德 .....	36
2.5.1 合规合法经营 .....	36
2.5.3 体系保障及管理措施 .....	40
2.6 可持续采购 .....	40
2.6.1 供应链社会责任管理 .....	40
2.6.2 供货商审核责任评审 .....	42
2.6.3 社会实践绩效 .....	43
2.6.4 回馈与评价 .....	43
3. 对未来的展望 .....	44
GRI指标索引 .....	45
意见反馈表 .....	48

## 高管致辞

作为联合国“全球契约”成员，我司坚持以客户为中心，以奋斗者为本，长期坚持公司的愿景和使命，推动社会、经济与环境的可持续发展。

我们高度关注节能环保，在意识宣传和污染物的处理中，我们积极引导，认真执行绿色理念，为构建绿色地球做出贡献。

公司以化学产品为主要研发方向。人才是企业发展的关键财富，也是事业成功的关键。自公司成立以来，在尊重人才、培养人才的基础建立科学、规范、合理的人才梯队，让员工在实践中不断创造价值和超越自我。我们为员工提供良好的工作条件和福利福祉，保证不使用童工，反强迫劳工，不歧视、不骚扰员工。

我们积极倡导公平经营，恪守商业道德，促进良好健康和谐的营商环境；保护公司和客户的信息不被侵扰是我们的职责和义务，维护信息安全成为了我们的重要任务和工作。

我们在自身积极履行社会责任的同时，持续关注供应商及合作伙伴的社会责任。供应链管理是我们企业社会责任管理重要组成部分，我们将继续与供应商紧密合作，共同加强供应链持续改善和管理，推动产业链可持续发展。

首席执行官：王卫涛

## 1. 关于我们

### 1.1 公司简介

菏泽润鑫生物科技有限公司成立于2011年，位于素有“天下之中”之美誉的牡丹之乡—菏泽市定陶区，工厂坐落于山东省定陶区润鑫化工工业园，东临济广高速，西靠日南高速，距菏泽东高铁站和牡丹机场车程30分钟，交通便利。

公司是专业从事溴工业杀菌剂、医药中间体生产，公司拥有自营进出口权，并已通过ISO9001:2015质量体系认证。公司依靠严格的质量管控、持续的技术创新，采用先进的生产工艺和设备，使产品深受广大客户认可。

公司始终坚持“做一个卓越的原料供应商”和“没有最好，只有更好”的经营理念，以优质的产品和周到的服务满足客户需求。产品主要销往欧盟、东南亚、美洲、中东等国家和地区，尤其赢得众多国际知名公司的信赖，成为其常年稳固的合作伙伴和战略同盟。

我们始终坚持“品质”和“共赢”的信念，热忱期望与国内外各界朋友精诚合作，携手共进。

## 1.2 经济绩效

2022 年是公司迎难而上的一年，是公司迅速成长的一年，更是公司面对不利形势，勇于开拓进取的一年。通过公司全体人员的不懈努力和辛勤付出，取得了令人振奋的业绩。截至 12 月份，销售总额多达 4900 万美元。

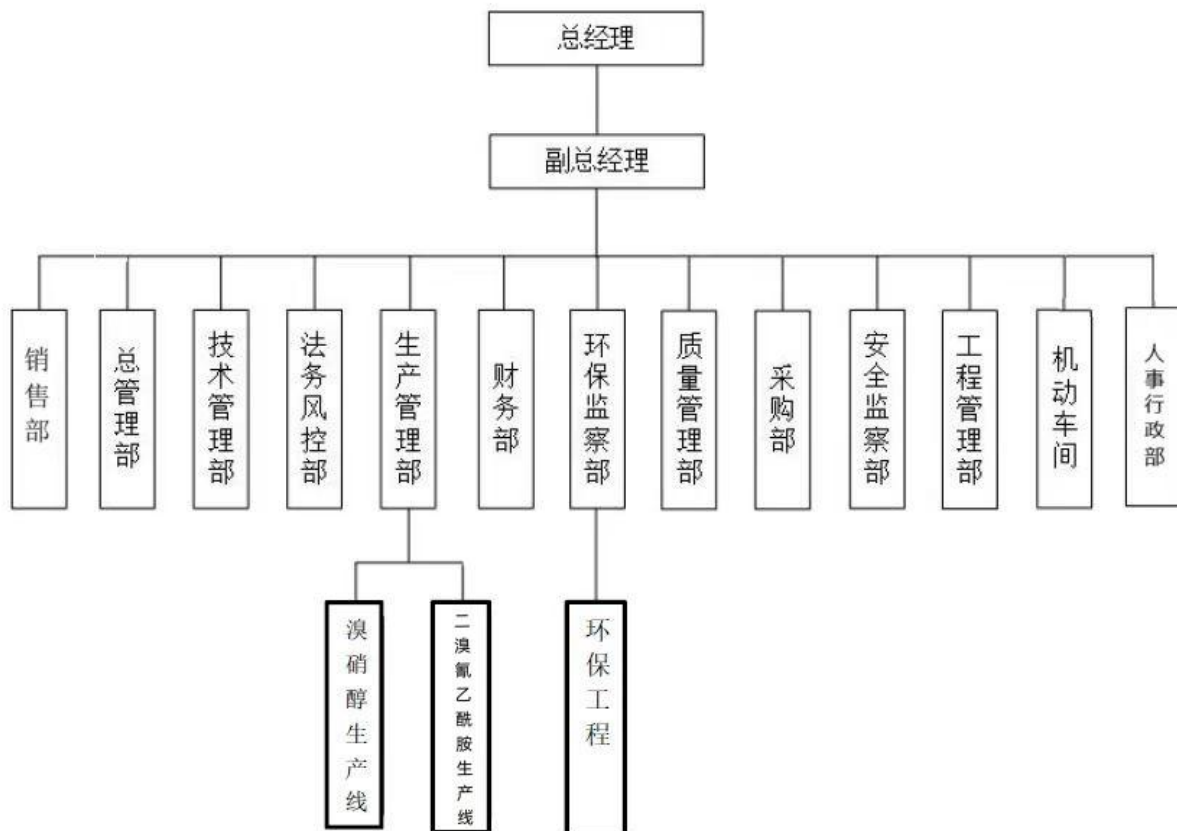


## 1.3 经营理念

做一个卓越的原料供应商

没有最好，只有更好

## 1.4 组织架构图



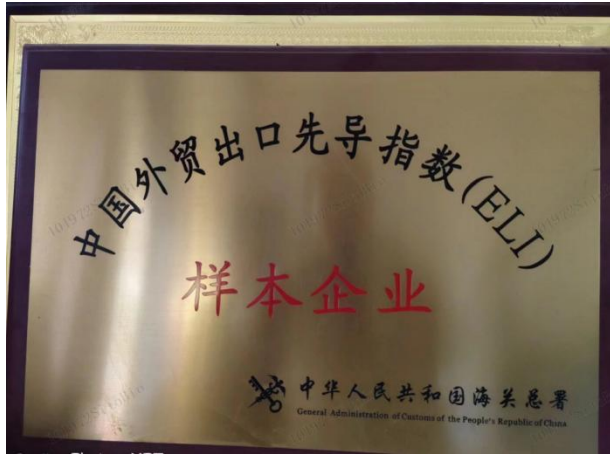
荣誉证书



安全生产先进企业



安全职业健康示范点



海关进出口标杆企业



科技进步奖



## 2. 社会责任履行及承诺

### 2.1 坚持履行社会承诺

菏泽润鑫生物科技有限公司承诺遵守以ISO26000/SA8000社会责任指南及中国本土的法律法规，在坚持合规合法经营的基础上，不忘自身的社会责任，积极以全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行社会责任（员工权益、环境和职业健康安全、可持续性采购、商业道德）管理理念；全面履行联合国《全球契约》十项原则、通过建立规范社会责任管理体系，发展和实施社会责任标准，促进员工的工作条件的改善和增进劳资双方的理解与包容；规范并持续改进社会责任的管理。

#### Heze Runxin Biotechnology Co., Ltd. | 菏泽润鑫生物科技有限公司

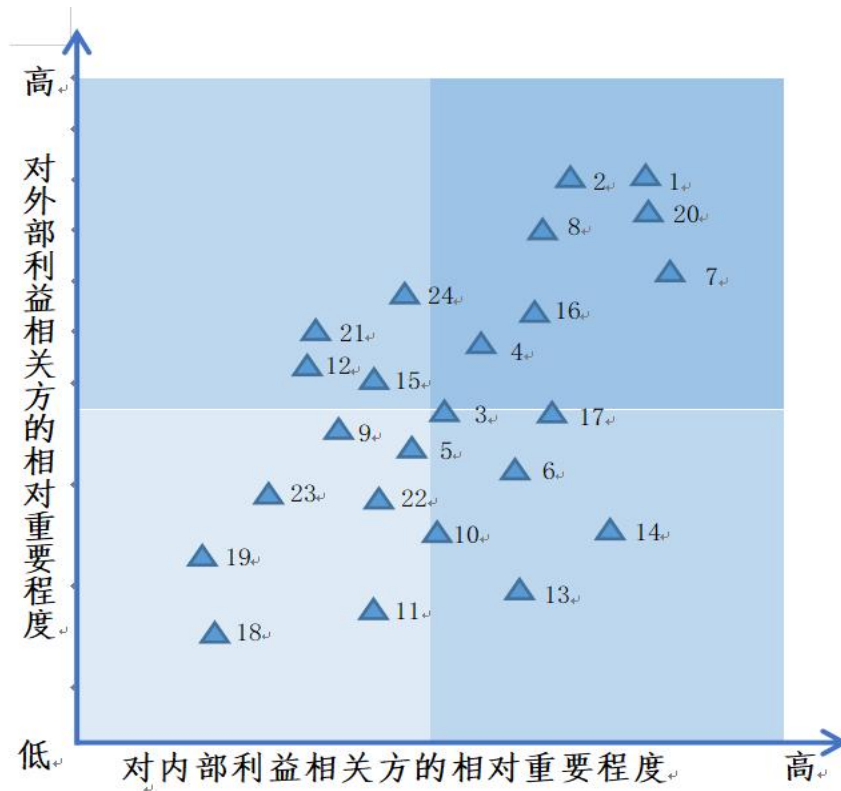
Overview	Getting Started	Contacts	Logo Requests	Academy	COPs
<a href="#">Edit your organization's profile</a>					
<b>Organization Details</b>			<b>Contact Information</b>		
Participant ID	159495		Highest Level Executive	Mr. Wei Tao Wang	
Status	Active		Contact Point	Mrs. 王蕾	
Participant since	2023-08-09		<b>Exclusionary Criteria</b>		
COP Due Date	2023 deadline to be announced (not before October 2023)		Revenue from tobacco	No	
Organization Type	SME		Revenue from landmines	No	
Parent Organization	No parent UNGC Organization was identified		<b>Billing Address</b>		
Ownership	Privately Held		Country	China	
Revenue Bracket	less than USD 50 million		Address	山东省菏泽市定陶区东外环南段路西	
Revenue	USD 49,000,000.00		City	菏泽市	
Sector	Chemicals		State / Province	Shandong	
Employees	92		Postal Code	274100	
Country	China		<b>Local Network China</b>		
Website	http://www.runxinchemical.com/		Please contact your Local Network with any questions or concerns regarding your participation in the Global Compact.		
Letter of Commitment	.pdf				

公司成功加入联合国全球契约组织

## 实质性议题分析

我们始终致力于完善社会责任管理体系，将环境、劳工人权、商业道德与可持续采购纳入风险管理体系。同时，我们定期并持续与利益相关方沟通，识别与企业成长相关的24个可持续发展议题，听取各方声音，落实议题内容与发展目标。

实质性议题分析矩阵



序号	议题内容	序号	议题内容
1	废气处理及排放	13	安全舒适的工作环境
2	温室气体排放	14	员工的发展与培训
3	有害固体废弃物处置	15	遵守劳工法例
4	物料使用	16	供应商环境实践
5	废弃物管理	17	供应商社会实践
6	节能降耗	18	社会对话

7	生活废水处理及减排	19	产品生命末期
8	水资源使用	20	化学品管理
9	包装材料使用	21	客户信息及隐私保护
10	气候变化对业务的影响	22	反腐倡廉
11	员工背景多元化及平等机会	23	社区贡献
12	员工健康与安全	24	顾客健康与安全

## 2.2 关键绩效指标的检测数据

以下为菏泽润鑫生物科技有限公司2022年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据。

### 菏泽润鑫生物科技有限公司

#### 2022年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据（环境）

编号	总选项	分选项	结果
ENV600	产品使用	客户满意度指标（%）	93.7
	总能源消耗	电消耗（千瓦时）	5857027.71
		蒸汽（吨）	8060.28
		可再生能源消耗总量	无
		范围1的温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	161205.6
		范围2的温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	5669.6
		范围1和范围2的温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	166875.2
		水消耗（吨）	10637
		水中污染物排放总量	未统计
	废物处理	危险废物总重量（吨）备注：2022年未产生危险废物	0
		非危险废物总重量（吨）	15
		废弃物回收总量（吨）	无

## 2022年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据（劳工）

编号	总选项	分选项	结果
LAB60 1	员工健康与安全	消防演习频率	14场/年
		安全检查频率	每日进行常规检查，每月进行一次综合检查和一次专项检查
		特种设备检查频率	除法定检测外，每月对特种设备全面排查一次
		安全培训次数，小时数	根据年度培训计划，全年计划内培训21次，培训学时共计45学时（不包含计划外培训和车间日常培训）
		员工个人防护配备率	100%
		2022因工死亡人数	0人
		工伤人数	0人
		直属劳动力的损失工时事故率： $(\text{损失工时事故事件总数}) \times (1,000,000 / \text{总工作时数})$	0
		直属劳动力的损失工时严重事故率： $(\text{因受伤而损失的天数}) \times (1,000 / \text{总工作时数})$	0
		患职业病人数	0人
	工作条件	社保总额（元）	140万元
		享受产假女员工（人）	1
		陪产假男员工（人）	1
		产假/陪产假后回到岗位人数（人）	2
		返岗后12个月内仍在岗的员工（人）	2
		员工福利支出（如补贴，奖金，带薪假期等）	46.5万元（不含奖金与带薪假期）
		男员工起薪	不低于1700
		男员工平均月薪	4668
		男员工最高月薪	11000
		女员工起薪	不低于1700
		女员工平均月薪	4668
		女员工最高月薪	11000
		2022年当地最低工资	1700
		来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比（如适用）*	0.00%
		来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比（不包括董事会）（如适用）*	0.00%
		女性占公司总员工人数的百分比	28.50%
		担任高级管理职位的女性百分比（不包括董事	40.00%

		会)	
		员工满意度调查	93.8
	职业生涯管理与培训	员工职业技能培训次数	18
		员工职业技能培训小时数	23
		员工安全培训时数	42
		培训员工数	91
		获得职业晋升的员工数	3
	多元性、歧视与骚扰	歧视与骚扰事件 (起)	0

### 2022年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据 (商业道德)

序号	总选项	分选项	结果
1	商业道德问题培训	商业道德培训人数	91 人 (100%)
2		商业道德培训次数	2
3		覆盖比例%	100.00%
4	举报程序	公司收到的举报数量	0 起
5	法律诉讼	商业道德方面法律诉讼事件 (起)	0 起

### 2022年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据 (可持续采购)

序号	总选项	分选项	结果
1	可持续采购章程/供应商行为准则	供应商签署比例%	100
2	签订包含环境, 劳工和人权要求的供应商百分比	供应商签署比例%	100
3	已经过企业社会责任 (CSR) 评估 (例如问卷) 的目标供应商百分比	对供应商进行社会责任问卷调查的比例	100
4	目标供应商中已参加企业社会责任 (CSR) 现场审核的的百分比或数量	供应商签署比例%	15.8

5	已接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比或数量	供应商签署比例%	100
6	参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	供应商签署比例%	100
7	供应商的其他企业社会责任(CSR)方面的关键业绩指标(KPI)	供应商 2022 年发生的环境, 劳工人权, 腐败等社会事件 (起)	0
		因此而受到的惩罚金额	0

## 2.3 环境保护

自从申请加入全球契约后, 我们更加积极遵守并践行《全球契约十项原则》中的环境保护原则:

- (1) 在污染未发生时, 预先评估业务发展, 相关产品生产过程的使用对环境可能造成的负面影响;
- (2) 针对企业运营可能产生或已经产生的不良影响, 主动承担环保责任;
- (3) 同时, 我们鼓励环保节能技术的发展和推广。

### 2.3.1 体系保证与政策措施

公司制定了《三废及噪声控制管理程序》/《废弃物管理规程》/《危险废物管理规程》等, 明确了各部门的职责权限和 workflows, 建立企业对环境保护的管理规范, 以及树立资源节约指标体系及审核办法, 对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

### 2.3.2 绿色运营及管理

对于环境保护, 节能减排, 润鑫作为地球生活世界之中的有责任担当之企业, 应承担相应的环境与社会责任, 已经确实落实节约资源、降低消耗的措施, 为环境保护尽一份责任, 积极支持采用预防性方法应付环境挑战, 采

取主动行动促进在环境方面更负责任的做法。



节能宣传周知识竞赛

### 2.3.4 环保实践及绩效

公司积极培养员工树立日常节约资源和循环使用资源的意识和行为，公司内部推行垃圾分类回收，购置新能源车，配备充电桩，倡导人与环境和谐发展。



垃圾分类



新能源车



## 绿色办公

积极制定节能措施：在行动上落实减少水电的消耗；同时积极倡导节能减排意识，在工厂粘贴环保宣传海报和节约水电标识语。公司使用低能耗设备，践行节能减排。



节约用水



节约用电



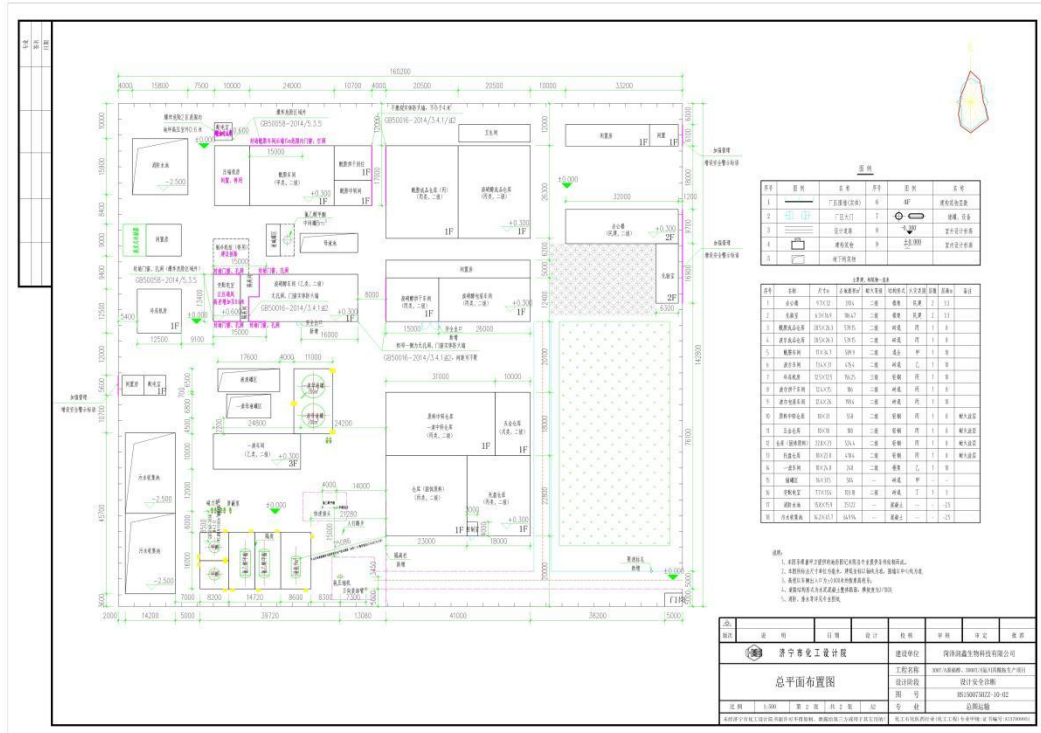
低能耗设备



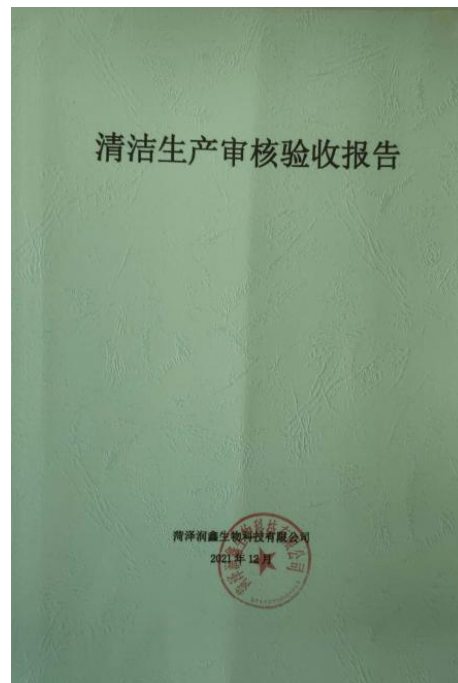
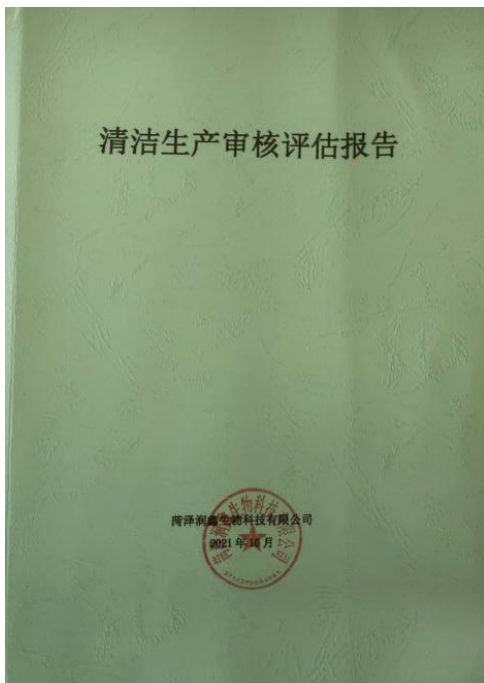


环保宣传海报

公司严格执行国家及地方有关的环保现行法律法规，贯彻执行“清洁生产”、“达标排放”等原则，开展生产工作。通过实施清洁生产审核，使企业的整体面貌得到了很大的改善，实现了清洁生产“节能、降耗、减污、增效”的目标，提高了企业管理水平，推动了企业技术进步。



厂区平面图



清洁生产

## 原材料和化学品管理

危险化学品入库前，进行核查登记，入库后定期检查，发现包装破损或泄漏应及时妥善处理，若需改装，移至库外安全地点进行，对易燃易爆物品改装使用不发火工具。

使用、储存化学危险品的装置，根据危险品的种类、性能和使用过程中的火灾危害及毒害程度，设置相应的通风、防火、防爆、防尘防毒、泄压、降温、避雷、阻止回火、导静电、紧急排放、隔离操作和自动报警、防火堤等安全装置和设施。

装载危险化学品前，运输单位工作人员认真检查运输车辆安全状况，发货单位查验运输车辆消防、抢修、防护等应急器材安全配置情况，达不到国家规定条件的，不予装载危险化学品。

提高公司环境安全管理，提高公司突发环境事件的应对和处置能力，增加企业预警、现场应急处置能力，规定不同情景下应急处置人员的职责分工，明确预警和处置措施，最大限度地减轻环境污染和生态破坏，保障企业员工及周围人民群众的生命财产安全。



原材料仓库



罐区围堰

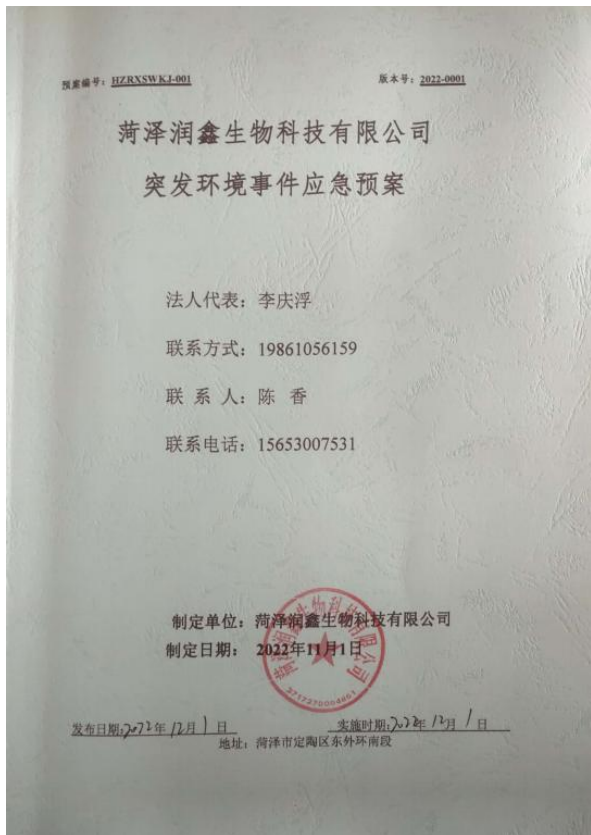


产成品仓库

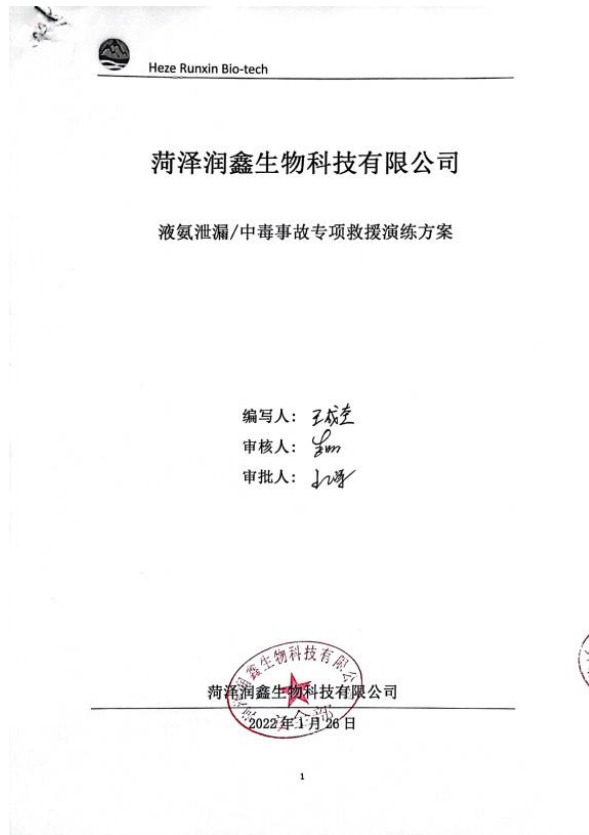


装卸区





突发环境事件应急预案



应急演练培训

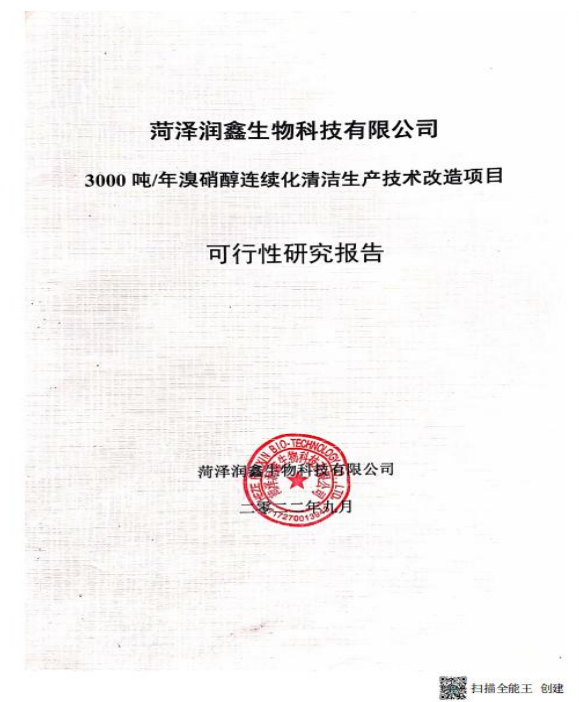
使用木质周转托盘，积极践行绿色可持续发展理念，提高资源的回收利用率。



木质托盘

## 技术升级改造

公司实施3000吨/年溴硝醇连续化清洁生产技术改造项目，通过不断优化工艺流程、采用先进的生产技术，实现生产过程的节能和污染物的达标排放，达到用人少、效率高的目的，节能减排效果显著。



生产技术改造升级可行性研究报告

## 水资源管理

### 初期雨水收集

雨水在进行沉淀和过滤过程时可以去除水中杂质和悬浮固体等污染物，对水质有一定的净化作用。初期雨水经收集15分钟后由管道输送至本厂区污水暂存罐，最终从污水暂存罐经管道输送至山东赛托并委托其处理。



雨水收集池

### 水循环

循环水冷却塔通过精确的水量调节、可靠的水泵运行和顺畅的气流循环，循环水冷却塔能够满足生产中对冷却的需求，确保工业生产过程的正常进行。

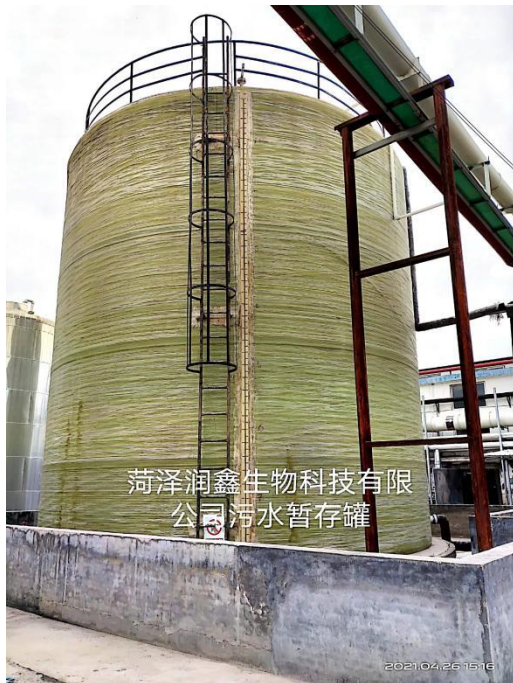


水循环设备



## 废水处置

生产厂区所有废水由污水化验室对所属排水沟进行取样，进行监测分析，其余时间不定期进行抽查，并以日报表的形式传输到公司环保系统平台。同时，由各部门负责绘制本部门内的污水管道及排污沟（口）平面图，报环保备案；每月定期对污水管道及各排污沟（口）进行检查清理，确保畅通。

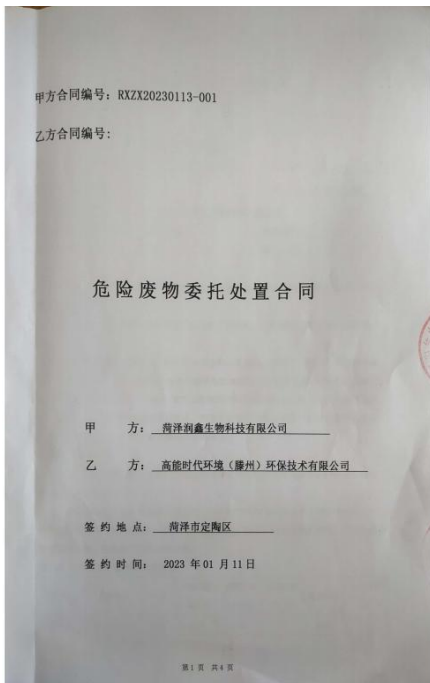


污水处理

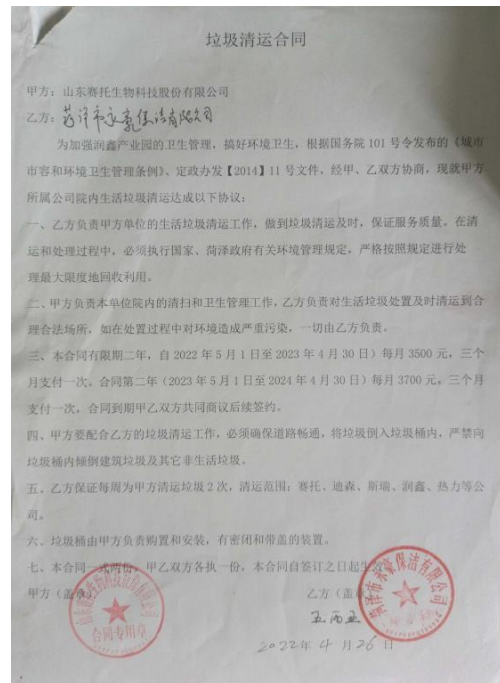


## 废弃物管理

各车间产生的危险废物由包装物分类包装、称重并做好记录、建立产生环节台账。危险废物收集容器的配备考虑危险废物特性与盛装容器的化学相容性，且外包装贴有危险标示。严格按照危险废物管理规定，各车间负责人在存放危险废物时与危险废物管理人员办理交接手续；在危废产生、收集、转移时，车间员工积极做好劳动防护工作，未出现职业危害事故的发生。生活垃圾则由环卫部门进行清运。



危废处置合同



垃圾清运合同



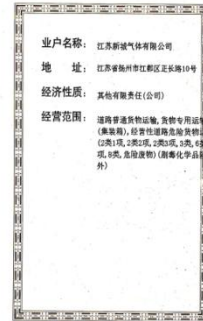
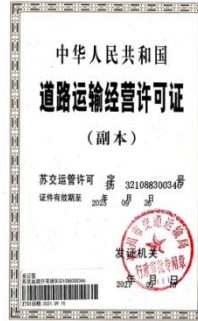
编号: 20233717009284

### 危险废物转移联单

<b>第一部分 危险废物移出信息 (由移出人填写)</b>								
单位名称: 菏泽润鑫生物科技有限公司			应急联系电话: 15653007531					
单位地址: 菏泽润鑫生物科技有限公司								
经办人: 陈香		联系电话: 15653007531		交付时间: 2023-06-26 08:40				
序号	废物名称	废物代码	危险特性	形态	有害成分名称	包装方式	包装数量	移出量 (吨)
1	废活性炭	900-039-49	毒性	固态	活性炭	编织袋	1	0.017
<b>第二部分 危险废物运输信息 (由承运人填写)</b>								
单位名称: 江苏新城气体有限公司			营运证件号: 扬 321088300346					
单位地址: 江苏省扬州市江都区经济开发区张纲配套区人民路			联系电话: 13921949131					
驾驶员: 季顺利			联系电话: 15949958004					
运输工具: 公路运输			牌号: 苏 KSD373-苏 KH496 挂					
运输起点: 菏泽润鑫生物科技有限公司			实际起运时间: 2023-06-26 15:43:51					
经由地: 济宁								
运输终点: 木石镇鲁南化工园区内			实际到达时间: 2023-06-27 08:24:02					
<b>第三部分 危险废物接受信息 (由接受人填写)</b>								
单位名称: 高能时代环境 (滕州) 环保技术有限公司			危险废物经营许可证编号: 枣庄危证 06 号					
单位地址: 木石镇鲁南化工园区内								
经办人: 孙晋光		联系电话: 18763295260		接受时间: 2023-06-30 10:44:13				
序号	废物名称	废物代码	是否存在重大差异	接受人处理意见	拟利用处置方式	接受量 (吨)		
1	废活性炭	900-039-49	无	接受	D10	0.017		

打印时间: 2023-07-25 15:03:17 防伪码: 816a35279458076b889ea8aba1b5d517

### 危险废物转移联单



### 危险废物经营许可证



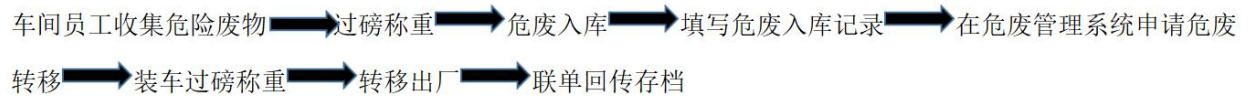
眼明暗暗地微判



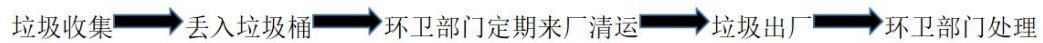
眼明暗暗地微判

危废仓库

### 危险废物处理流程图

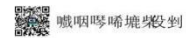


### 生活垃圾处理流程图



## 包材回收

桶装化学品的外包装桶流转完成后，原材料商进行回收重新盛装化学品以实现循环利用。



化学品空桶

## 废气处置

环保部定期对主要生产岗位、生产厂区相关环境空气中的有毒有害气体进行检测，检测数据经环保负责人审核；充分利用环保设施对生产过程中的废气进行处理，配置好化学溶液，将溶液加入吸收塔的容器内，使容器内吸收液的PH值 $<7$ ，达标后方可排入大气。



废气处置设备

## 2.4 劳工与人权

### 2.4.1 政策与目标

在菏泽润鑫生物科技有限公司的日常业务运营中，我们确保员工和合作伙伴彼此尊重，同时也尊重公司所在小区的人权。我们承诺，如《世界人权宣言》和国际劳工组织的核心公约所规定的那样，以尊重人权的方式开展业务。

我们积极遵守联合国关于商业和人权工作者权利的指导原则，与国际劳工组织《基本原则和工作权利宣言》保持一致，尊重员工的权利。包括：

- 1) 结社自由——成立工会
- 2) 平等雇佣，拒绝歧视
- 3) 免受强迫劳动
- 4) 杜绝童工

我们的目标是创造一个鼓励员工充分发挥才能，为他们提供灵活的工作

条件、愉快的工作氛围，以满足他们的个人需要的工作环境。基于这些原则，过去一年内，我们一直在持续检讨公司的现有程序和做法。

#### 2.4.2 职业健康与保障

通过建立安全生产责任制，构建安全管理委员会，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，加强安全培训教育，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，全员配备劳保用品，人（人员）、机（机械）、料（材料）、法（工法）、环（环境）、测（测量）处于良好的生产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产规范化建设。同时，为特殊工种的员工每年提供免费的体检服务，为员工的健康安全提供了保障。



安全生产培训



应急演练



危险因素告知卡



安全警示牌





劳保用品

为了减少重复笨拙的体力劳动，降低事故率，加大作业安全度，同时为了提高工作效率，加快物资周转速度，公司仓库使用叉车进行作业，不仅保证了公司的安全生产，同时也大幅度提升了工作效率，经济效益十分显著。为特殊岗位员工配备耳塞，防止噪声的侵扰。



叉车

叉车



防噪耳塞

防噪耳塞

## 员工福利

公司积极举办各项文体活动，在放松员工身心的同时提高团队的凝聚力；每月为员工缴纳社会保险，保证了员工的基本权益。



员工活动

中华人民共和国 税收完税证明						
No. 43717023040007314		No. 437170230500007305				
缴款日期: 2023年5月19日		缴款机关: 国家税务总局天津经济技术开发区税务局				
纳税人识别号	凭证序号	税种	品目名称	税款所属时期	入(退)库日期	实缴(退)金额
437170230500000003	43717023040007317	基本医疗保险	职工基本医疗保险(个人缴纳)	2023-05-01至2023-05-31	2023-05-19	8,449.82
437170230500000003	43717023040007317	基本医疗保险	职工基本医疗保险(单位缴纳)	2023-05-01至2023-05-31	2023-05-19	35,911.74
金额合计【大写】 肆万肆仟叁佰肆拾壹元伍角玖分						¥44,361.56
纳税人识别号: 43717023040007314		纳税人识别号: 437170230500007305				
纳税人名称: 天津润嘉生物科技有限公司		纳税人名称: 天津润嘉生物科技有限公司				
缴款人: 王其美		缴款人: 王其美				

中华人民共和国 税收完税证明						
No. 43717023040007314		No. 43717023040007314				
缴款日期: 2023年4月25日		缴款机关: 国家税务总局天津经济技术开发区税务局				
纳税人识别号	凭证序号	税种	品目名称	税款所属时期	入(退)库日期	实缴(退)金额
43717023040007317	43717023040007317	企业职工基本养老保险	企业职工基本养老保险(单位缴纳)	2023-04-01至2023-04-30	2023-04-25	65,906.24
43717023040007317	43717023040007317	企业职工基本养老保险	企业职工基本养老保险(个人缴纳)	2023-04-01至2023-04-30	2023-04-25	32,953.12
43717023040007317	43717023040007317	工伤保险	工伤保险	2023-04-01至2023-04-30	2023-04-25	7,490.75
43717023040007317	43717023040007317	失业保险	失业保险(个人缴纳)	2023-04-01至2023-04-30	2023-04-25	1,225.23
43717023040007317	43717023040007317	失业保险	失业保险(单位缴纳)	2023-04-01至2023-04-30	2023-04-25	2,863.77
金额合计【大写】 壹拾壹万零陆佰陆拾玖元玖角玖分						¥110,649.25
纳税人识别号: 43717023040007314		纳税人识别号: 43717023040007314				
纳税人名称: 天津润嘉生物科技有限公司		纳税人名称: 天津润嘉生物科技有限公司				
缴款人: 王其美		缴款人: 王其美				

社保缴纳凭证

## 员工职业生涯管理

公司每年会对员工进行绩效考核评价，通过对员工的表现进行审查和评估，尊崇优胜劣汰的原则，促进员工的发展；员工积极参加外部技能培训，不断提升技能水平，推动日常工作的开展。2022年，接受绩效和职业发展考核的员工为100%。

菏泽润鑫生物科技有限公司——供应链部2022年度目标责任KPI考核表

考核项目		考核指标	① 目标权重	目标值	实际值	完成率	考核系数	② 单项指标得分(部门负责人自评)	③ 单项指标百分制得分(部门负责人打分)	④ 单项指标加权得分(②*③)	评分标准
重点工作	20%	采购计划达成率	20%	达成率100%				96	96	19.2	采购计划达成率<100%，每降低1%扣1分。
		采购成本控制	20%	年度考核前20项原料，采购价格<去年同期均价				100	100	20	采购价格每高于同期均价的1%，扣1分，反之，加2分。
	采购交货及时率	10%	供货及时率100%				100	100	10	如供货影响生产，每出现一次扣1分。	
	采购物资合格率	10%	供货合格率/到货批次/品到货批次*100%				100	100	10	如合格率<100%且影响生产进度，扣1分。如合格率<100%，且及时供货，没有影响生产，不扣分。如合格率<100%，加1分。	
其他工作	60%	采购化学药品采购	10%	合格合法采购完成率100%				100	100	15	如完成率<100%，每出现一例扣采购款1分。
		采购工作分解	25%	1. 供应商无重大质量异常事件。 2. 供应商年内无违法及环境违规事件。 3. 供应商每年无违法变化事件(劳动权益-劳工人权、职业健康与安全、商业道德、商业道德)。 4. 合格供应商每年无违规。				100	100	7.5	如完成率<100%，每降低10%，扣1分。如完成率100%，加1分。
总得分										99.2	

被考评人: 高志 职位: 采购员 考评人: 孙建生  
日期: 2022.12.30 日期: 2022.12.30



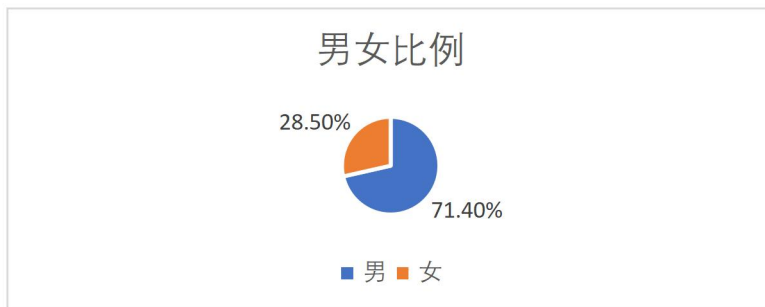
绩效考核

外部技能培训

### 2.4.3 承诺与制度保障

#### 平等雇佣，拒绝歧视

为加速公司发展，润鑫广纳贤才。本着人岗匹配的原则，不对与工作岗位所需技能、德行无关的人员。特质包括:性别、年龄、婚姻状态、学历、族裔、籍贯等做出限制，杜绝用工歧视和职业歧视。公司共有员工91人，其中男性为65人，女性为26人。菏泽润鑫生物科技有限公司遵守《妇女权益保护法》等法律法规，维护女职工合法权益，在职工录用、职务职称晋升等方面坚持男女平等原则，实行男女同工同酬，为所有员工足额缴纳社会保险、提供法律规定的产假，为男员工提供陪产假，保障女职工享受产假和生育津贴的权利。



## 杜绝童工和强迫性劳动事件

我们不使用童工和未成年工，针对强迫性劳动事件，公司严禁有强迫性劳动制度及管理，并建立申诉渠道（意见箱），给员工有机会反映其在工作上的意见及感受。不允许以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫员工劳动，并以平等自愿的原则依法与员工签定劳动合同。



意见箱

## 2.5 商业道德

### 2.5.1 合规合法经营

润鑫始终恪守商业道德，遵守适用的国际公约和各国相关法律法规，坚持诚信经营和合规运营；我们遵守润鑫商业行为准则，严格执行“合规采购”和“阳光采购”，反对行贿受贿等任何腐败行为，对相关的合作伙伴进行反腐培训；我们倡导公平竞争，遵守国家关于反倾销、反垄断等方面的法律规定，营造和谐商业环境。

## 产品目录

↳ 二溴氟乙酰胺 20% (DBNPA 20%)

↳ 杀菌配方定制

↳ 甲叉二硫氰酸酯

动物健康

医药中间体

↳ 氰乙酰胺

↳ 雄烯二醇(4-AD)

## 举报箱

专注生产溴类杀菌剂DBNPA、溴硝醇20余年

侵犯劳工权益(职场歧视/职场性骚扰/使用童工/强迫劳动)和违背商业道德(贪污腐败/信息泄露)行为。

举报渠道:

负责人: 王蕾

移动电话: 15054033992

邮箱: wanglei@runxinchem.com

公司官网设置举报箱

无论我们与谁打交道，无论我们在何处开展业务，润鑫都致力于以合法、合乎道德和正直的方式开展业务。作为这一承诺的一部分，任何形式的贿赂和腐败都是不能接受的，也是不能容忍的。我们绝不能，也必须确保代表我们行事的任何第三方，在我们与任何其他人的交易中不存在腐败行为。这些行为包括：

- (1) 收受、索要或支付贿赂、回扣或大额商务礼品或招待；
- (2) 贪污、挪用、侵占、盗窃公司资金、财产等；
- (3) 虚构、隐瞒、删除交易或事项，编造虚假业务合同或虚高业务实际情况、虚开发票等或以虚假、虚高交易套取资金；
- (4) 隐瞒相关情况，利用个人或其配偶、其他近亲属、朋友等设立的公司或团体等与公司进行交易；
- (5) 私设“小金库”、设置“账外资产”；
- (6) 故意或重大过失毁坏公司财产，偷盗公司财产；
- (7) 未经批准盲目对外投资，造成资金损失浪费；
- (8) 在招投标、资产出售、采购、合并与收购过程中不正确履行职责，

给公司造成损失或影响；

(9) 故意不履行或不正确履行职责，造成公司资产的损毁、丢失，或故意无偿出借、违规捐赠公司资产；

(10) 泄露公司的商业秘密、专有信息、机密信息或者知识产权，给公司造成资金、财产损失或影响；

(11) 利用工作之便为个人谋取任何私利的行为；

(12) 报销凭证按照公司规定规范填写；

(13) 公司相关制度、国家法律法规规定的其他违法违纪行为。

## 2.5.2 承诺与政策

客户是企业发展的保证，社会是企业发展的动力。为了不断地给客户创造价值，从而给自己创造价值，我们每年会举行客户满意度调查，找出客户对我们满意项，继续发扬；不满意项，及时纠正。

为更好地满足客户需求、改进公司服务质量，公司积极开展客户满意度调查，征询客户的建议和要求。我们时刻关注客户的声音，切实保障其合法权益。公司官网设置反馈渠道，为客户咨询、投诉、建议提供便利管道。



The screenshot displays the website for Runxin Chemical (菏泽润鑫生物科技有限公司). The header includes the company name and logo, along with the tagline '专注生产溴类杀菌剂DBNPA、溴硝醇20余年'. A navigation bar lists: 网站首页, 润鑫化工, 产品列表, 企业新闻, 企业形象, 企业资质, 社会责任, 联系我们. Below the navigation is a large image of a female lab technician in a white coat and mask using a pipette. The main content area is divided into two columns. The left column, titled '产品目录', lists products such as '拜耳拜耳(卡拉)', '1,2-双(2-吡啶基)乙烷', '噻吩环己二胺(PPC)', '苯噻唑 (TCHT)', '二噻唑乙酰胺 20% (DENPA 20%)', '单噻唑乙酰胺', '噻唑二噻唑', '动物保健', and '医药中间体'. The right column, titled '联系我们', provides contact details: '公司: 菏泽润鑫生物科技有限公司', '地址: 山东省菏泽市定陶区润鑫产业园 (康东环路南侧)', '邮编: 274000', '电话: 0530-2263168; 0530-2264981; 0530-2264911;', '邮箱: wanglei@runxinchem.com', '产品意见反馈邮箱: kongfanhu@runxinchem.com', and '网址: http://www.runxinchemical.com'. An image of two people shaking hands is also present in the contact section.

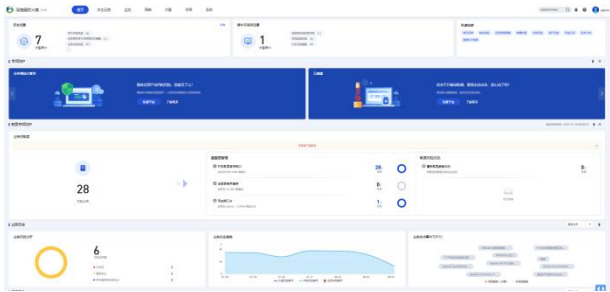
为保障客户隐私及信息安全，公司对员工进行信息安全培训，电脑设置防火墙和数据加密系统，公司设有监控摄像头和机房，谨防文件丢失。对重要文件的存储年限进行规定，防止数据的遗失或泄露。



公司机房



监控



防火墙



数据加密系统

序号	基本范围	保管期限
1	会计凭证类：原始凭证、记帐凭证、汇总凭证	15年
2	会计帐簿类：总帐、明细帐、日记帐、固定资产卡片、辅助帐簿、银行帐	15年
3	财务报告类	
3. 1	月、季度财务报告	3年
3. 2	年度财务报告（决算）	永久
4	其他类	
4. 1	会计移交清册	15年
4. 2	会计档案保管清册、会计档案销毁清册	永久
4. 3	银行余额调节表、银行对帐单	5年

### 2.5.3 体系保障及管理措施

我们对公司员工在日常工作中的行为做出规定。公司鼓励员工在发现相关违规事件时，积极向公司管理人员举报，公司承诺会对举报人员的信息进行保密处理。经公司核查，情况属实的，根据情节严重程度对违规人员实施不限于免职、降级、降薪、解除劳动合同等惩罚措施，构成犯罪的，移送司法机关处理；同时，给予举报人相应的奖励。

我们会定期对员工进行反舞弊培训，加强员工的反腐防腐意识，积极督促员工以道德、诚信的方式开展工作。在与客户合作的过程中，我们100%签订保密协议，并将客户数据妥善保管，重要文件单独脱机存放，防止客户敏感信息泄露。

2022年，公司发生腐败事件0起，客户信息泄露事件0起，接受反腐败反舞弊培训的员工占比100%。

## 2.6 可持续采购

### 2.6.1 供应链社会责任管理

整体强健的产业链是公司的生存之本，润鑫愿与全体供货商一起构建资源共享、价值共创、风险共担、利益共享的商业生态系统。我们坚信只有与供货商深度协同，才能打造独特的综合竞争优势，实现共赢，为整个社会的可持续发展做出贡献。

产品质量是企业社会责任建设之本：企业想获得长足发展，必须建立严格的产品与服务质量控制体系；在生产中加强责任心，严把产品质量关，只有产品质量达标，没有安全隐患，才能取信于顾客，才能立足于行业。

本公司为了确保产品的安全与质量，需要我司与供货商共同履行社会责任，主要目的为了增强对供货商的控制力，也对供货商的社会责任提出一定的最基本要求。



因为供应链可持续发展涉及劳工标准，安全健康，环境保护和商业道德等不断增加的议题，通过我们的业务过程、产品和服务，以及全体员工的言行展现出来，构成润鑫业务发展不可或缺的部分。

因此，我们关注供货商的环境、安全、卫生、劳工道德行为，对其提出必要的环境、安全、卫生、劳工道德要求，为了确保本公司所有合作的供货商能廉洁与明白社会责任标准（政策）之最基本要求，认识到推行社会责任是有利于企业健康发展和长期利益的行为，从而能够积极实施企业社会责任管理，完善企业运营理念；并逐步改善其社会责任的表现，制定《供应商管理程序》。



采购员培训



供应商现场审核

## 2.6.2 供货商审核责任评审

共同制定并向供货商发布“供货商社会责任的行为守则”，推动供货商达到社会责任体系的要求。对供货商社会责任管理的现场审计或年度评估评定的范围：在供应链和供货商社会责任监管的范围包括但不限于以下内容。

(1) 没有童工/没有被强迫的员工。

(2) 没有非人性（惩罚性措施/歧视与骚扰）的对待员工（与员工沟通、投诉）方式。

(3) 工作环境和生活环境是健康及安全（工厂操作安全/宿舍饭堂卫生安全）。

(4) 工资及时支付（工作时间：工资报酬/相关政策和档案记录）。

(5) 无过度加班，仅在法律允许的范围内安排加班。

(6) 产品是健康的、安全的、环保的；生产过程可追溯。

(7) 企业遵守对环境保护的承诺。

(8) 信息安全（信息保护及保密）。

(9) 没有犯罪现象：企业和上游供货商都能遵守商业道德。

参照文件：《供应商遵守和不断改进社会责任承诺书》、《供应商反商业贿赂承诺书》、《供应商不使用有害物质的环保承诺书》和《环保协议》等。



供应商行为准则

### 2.6.3 社会实践绩效

2022年润鑫使用社会责任标准筛选的合作供货商百分比100%，开展社会责任现场审计的供货商3家，具有重大负面环境与审核问题影响供货商0家。

### 2.6.4 回馈与评价

公司将试行将全球契约十项原则与经营业务实现融合的社会评价与回馈。

### 3. 对未来的展望

化工行业是国民经济不可或缺的标志性产业，在未来发展中面临挑战与机遇。化工行业需要积极采取创新、绿色化、环保、国际化等措施，加强整个行业的产业链合作，发挥化工行业的作用，推动中国经济的高质量发展。在化工行业发展过程中，我们的作用十分重要，致力于将化工行业推向更加环保、可持续的方向。

我们未来面临的挑战与机遇是双重的。一方面，在能源消耗与环保要求日益严格的情况下，公司必须寻求更具可持续性的发展模式，加强节能减排和环境保护，尤其需要关注对气候变化的应对；另一方面，在技术和市场方面，我们需要加强自主创新，提高公司的竞争力，同时需要更好地了解消费者需求，加强品牌建设。

## GRI指标索引

### 标准披露第一部分：一般标准披露项

GRI标准	披露	页码	披露	页码
<b>102：一般披露</b>	☆102-1组织名称	1	☆102-16价值观、原则、标准和行为规范	6
	☆102-2活动、品牌、产品和服务	5	102-29经济、环境和社会影响的识别和管理	9-11
	☆102-3总部位置	5	102-31经济、环境和社会议题的评审	9-11
	☆102-4经营位置	5	102-33重要关切问题的沟通	9-11
	☆102-5所有权与法律形式	5	102-34重要关切问题的性质和总数	9-11
	☆102-6服务的市场	5	102-38年度总薪酬比率	保密
	☆102-7组织规模	5	☆102-51最近报告的日期	2
	☆102-8关于员工和其他工作者的信息	35	☆102-52报告周期	2
	☆102-9供应链	40-43	☆102-53可回答报告相关的问题的联系人信息	2
	☆102-14高级决策者的声明	4	☆102-54符合GRI标准进行报告的申明	2
	102-15关键影响、风险和机遇	44	☆102-55GRI内容索引	45-46
<b>201：经济绩效</b>	201-1直接产生和分配的经济价值			6
<b>205：反腐败</b>	205-1已进行腐败风险评估的运营点	36-40	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	36-40
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训			36-40
<b>302：能源</b>	302-1组织内部能源消耗量			11
<b>305：排放</b>	305-1直接（范畴1）温室气体排放			11
<b>307：环境合规</b>	307-1违反环境法律法规			没有违反

<b>401: 雇佣</b>	401-2提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	12
<b>403: 职业健康与安全</b>	403-2工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	12
<b>404: 培训与教育</b>	404-3定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	34-35
<b>405: 多元化与平等机会</b>	405-1管治机构与员工的多元化	35
	405-2男女基本工资和报酬的比例	12
<b>408: 童工</b>	408-1具有重大童工事件风险的运营点和供应商	40-43
<b>409: 强迫或强制劳动</b>	409-1具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	40-43
<b>414: 供应商社会评估</b>	414-1使用社会标准筛选的新供应商	40-43
	414-2供应链对社会的负面影响以及采取的行动	40-43
<b>418: 客户隐私</b>	418-1与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	没有投诉
<b>419: 社会经济合规</b>	419-1违反社会与经济领域的法律和法规	没有违反

## 联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页码
目标1 无贫穷	/	不涉及
目标2 零饥饿	/	不涉及
目标3良好的健康与福祉	职业体检	31
目标4 优质教育	安全培训、教育	31
目标5 性别平等	平等雇佣、同工同酬	35
目标6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	31
目标7 经济适用的清洁能源	环保原材料	42
目标8体面工作和经济增长	为员工提供各种福利，并让员工工资逐年增长	34
目标9工业、创新和基础设施	产品质量	38、40
目标10减少不平等	平等雇佣	35
目标11可持续城市和社区	/	不涉及
目标12负责任消费和生产	环境管理	14-30
目标13气候行动	环境管理、节能减排	14-30
目标14水下生物	/	不涉及
目标15陆地生物	/	不涉及
目标16和平、正义与强大机构	依法合规经营、反腐败	36-40
目标17促进目标实现的伙伴关系	供应商管理	40-43

## 意见反馈表

尊敬的利益相关方：

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为了持续改进润鑫社会责任工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们真诚地希望得到您的宝贵意见和建议，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

\*您属于哪个利益相关方？

- 员工             客户             政府             公众             供应商  
 公益组织         其他

选择性问题的（请在相应的位置选择打“√”）：

1. 您对润鑫2022年度社会责任报告的总体评价如何？

很好     较好     一般     较差     很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量？

很高     较高     一般     较低     很低

3. 您认为报告结构？

很合理    较合理    一般     较差     很差

4. 您认为本报告所披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

很好     较好     一般     较差     很差

开放性问题：

您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告的编制与发布有何建议？

---

---

我们的联系方式：

联系人：王蕾

电话：15054033992

邮箱：[wanglei@runxinchem.com](mailto:wanglei@runxinchem.com)

地址：山东省菏泽市定陶区东外环南段路西